

## Technische Informationen zur Speicherung von Daten auf dem Online-Stellenmarkt

Bei der Nutzung des Bewerbungsportals wird aus technischen Gründen automatisch die IP-Adresse, die Browser-Version und der Zugriffszeitpunkt gespeichert. Diese Daten (Log-Files) werden nach einem Monat wieder gelöscht.

Um die Nutzung bestimmter Funktionen zu erleichtern bzw. zu ermöglichen werden sogenannte „Session-Cookies“ verwendet, die nach Ende des Besuches wieder gelöscht werden.

Es werden standardmäßig keine Tracking Tools eingesetzt. Auf Kundenwunsch kann Google Analytics zu Statistikzwecken eingebunden werden.

Die Daten die der Bewerber im Bewerbungsformular erfasst bzw. speichert, werden auf dem Server in Form eines ZIP-Files abgelegt und dort gespeichert. Die Speicherdauer ist individuell pro Online- Stellenmarkt einstellbar. Standardmäßig werden die Daten 3 Monate auf dem Server gespeichert.

Der Server wird täglich zur Gewährleistung einer Ausfallsicherheit und dem Schutz vor Datenverlust gesichert. Diese Sicherungen werden 6 Monate vorgehalten.

Die ZIP-Files werden vom Kundensystem zeitgesteuert und/oder manuell per HTTPS heruntergeladen und in das Bewerbermanagement zur weiteren Verarbeitung importiert.

Wird die Profildatenübernahme von Xing oder LinkedIn verwendet, muss der Bewerber sich bei Xing bzw. LinkedIn anmelden und der Übernahme der Daten über die jeweilige API in den Online-Stellenmarkt zustimmen.

Stand: Juni 2018